FONEHUV
Fondo de Empleados Hospital Universitario del Valle

FONEHUV
Fondo de Empleados Hospital Universitario del Valle

Informe de Gestión 2019
Asamblea General Ordinaria
XXXVIII
Jueves 26 de marzo de 2020
Hora 12:00 m
Auditorio "Carlos Manzano"
2° piso H.U.V.

FONEHUV

Fondo de Empleados Hospital Universitario del Valle

Informe de Gestión 2019

Asamblea General Ordinaria

XXXVIII

Jueves 26 de marzo de 2020

Hora 12:00 m

Auditorio "Carlos Manzano"

2° piso H.U.V.

ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y CONTROL

JUNTA DIRECTIVA

Principales

María Urbiela Piedrahita	Presidenta
Gloria Rodríguez Sánchez	Vicepresidenta
Luz Ayda Arce Gómez	Secretaria
Blas Emiro Lasso Rivas	Principal
Amparo Balanta Hinestroza	Principal

Suplentes

Claudio Gregorio Arias Olave	suplente
Sonia Herrera Córdoba	Suplente
María Janeth Castaño Patiño	Suplente

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

Mónica Artunduaga Urrea
María Emilse Tenorio Mina
María Ignacia García Quitumbo

COMITÉ DE SOLIDARIDAD

Amparo Balanta Hinestroza
Epifania Castro Caicedo
Heber Antonio Rojas
Viviana Betancourt Ortiz

COMITÉ DE CREDITO

Francisco Manuel Flores Pacheco
Carmen Nury Chávez Pérez
Blas Emiro Lasso Rivas
Estefanía Mora González

COMITÉ DE APELACIONES

Daniel Ordoñez Ante

COMITÉ DE EDUCACIÓN Y RECREACION
Luz Ayda Arce Gómez
Argemiro Manzano Giraldo
María Cecilia Castillo Orozco
Daniel Ordoñez Ante
Diego Fernando Zúñiga Moreno

COMITÉ DE EVALUACIÓN DE CARTERA
Martha Lucia Giraldo Fonseca
Gloria Rodríguez Sánchez
Estefanía Mora González
Alexis Arellano Obando

COMITÉ DE RIESGO DE LIQUIDEZ
Martha Lucia Giraldo Fonseca
Carmen Maritza Marín España
María Janeth Castaño Patiño
Alexis Arellano Obando

REVISORÍA FISCAL	**SERFISCAL**
Dra. Dora Patricia Castaño	Principal
Dra. Darly Villa Acosta	Suplente

COLABORADORES FONEHUV

Alexis Arellano Obando	Gerente
Martha Lucia Giraldo Fonseca	Contadora
Carmen Maritza Marín España	Auxiliar Administrativa y Financiera I
Estefanía Mora González	Auxiliar Administrativa II
Roxon Alberto Rodríguez	Auxiliar Administrativo III

FONEHUV
Fondo de Empleados Hospital Universitario del Valle

CONTENIDO

INFORME DE JUNTA DIRECTIVA Y GERENCIA 5

BALANCE SOCIAL 8

Base social

Beneficios:

Entrega ancheta navideña

Entrega de auxilios solidarios

Kit escolar

Celebración fechas especiales

Semana empresarial

Capacitaciones

Siembra y adecuación de zonas verdes

CREDITOS Y SERVICIOS 24

Créditos

Fonecupo

Convenios

ENTIDADES DEL SECTOR SOLIDARIO 27

Analfe

Servivir

Equidad Seguros y Aseguradora Solidaria

Inversiones en el sector solidario

OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS 28

Plan de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo

Gestión Comités de Apoyo

Gestión cobros jurídicos

Situación Administrativa

Derechos de autor y propiedad intelectual

Entrega de ahorro programado

INFORME DE JUNTA DIRECTIVA Y GERENCIA

Santiago de Cali, 26 de marzo de 2020

SEÑORES
ASOCIADOS
ASAMBLEA GENERAL
Fondo de Empleados Hospital Universitario del Valle
FONEHUV

Apreciados asociados

En cumplimiento del Estatuto del fondo de empleados y de conformidad con las normas legales vigentes, presentamos a la Asamblea General Ordinaria de FONEHUV, el informe de gestión de los órganos de administración, Junta Directiva y Gerencia, teniendo presente que se ha trabajado con compromiso en aras del progreso y bienestar del fondo y sus asociados, buscando ser más eficientes en las actividades realizadas.

Debido a que Colombia es uno de los países que cuenta con uno de los peores indicadores de concentración de riqueza de América Latina, siendo éste uno de los más grandes problemas que afecta la región, es aquí donde la economía solidaria se constituye en un actor fundamental en procura de mejorar la distribución de la riqueza entre las personas convirtiéndose así el modelo solidario en una excelente estrategia que contribuye a reducir la brecha de riqueza existente a través de los principios que caracterizan nuestro modelo.

En este contexto FONEHUV ha fortalecido su posición financiera optimizando sus sistemas de gestión y control, buscando minimizar el impacto al controlar el riesgo en cada una de las operaciones realizadas, lo que traduce en beneficio y mejoramiento de la cartera y en presentar un mejor indicador en el activo y un mayor beneficio a nuestros asociados.

Se creó una línea de crédito llamada Fonecupo, la cual es un crédito rotativo, ágil en su desembolso y que permite tener saldo disponible a medida que se abona o se cancela la obligación.

Toda la información relevante del fondo se cuelga en nuestra página web www.fonehuv.com, donde de manera amena se presentan los link de búsqueda de las diferentes opciones que se tienen.

Se realizó la actualización de los reglamentos internos de FONEHUV, y en la modificación del estatuto social, el cual estaba desactualizado a causa de los cambios normativos que se han presentado en los últimos años.

Durante el año 2019 se realizaron varias actividades relacionadas con los principios solidarios y el objeto social, como fueron las de adecuación del jardín interno y siembra de árboles en la parte externa del HUV que da a la calle 5°, también se dio continuidad en la entrega de detalles a nuestros asociados en fechas especiales, se entregó un KIT escolar a los asociados que se inscribieron a esta campaña, con el fin de ayudar a minimizar los gastos que genera el ingreso de nuestros beneficiarios a su actividad académica, además como es costumbre se continuó con la entrega de la ancheta navideña a los asociados en el mes de diciembre, acompañada de un regalo conseguido mediante negociación directa con el distribuidor del producto, obteniendo un muy buen descuento en comparación al mercado. Además de manera simultánea se logró actualizar la información de la base social cumpliendo con lo ordenado en la Circular Externa no. 04 del 27 de enero de 2017, expedida por la Superintendencia de la Economía Solidaria (S.E.S.)

En lo administrativo hemos continuado con el plan de gestión que ha permitido hacer más eficiente y productiva nuestra empresa, brindando una mejor atención a nuestros asociados, mejorando los procesos y disminuyendo el tiempo de respuesta de cada uno de ellos con el fin de lograr que nuestros asociados tengan cada vez mayor agilidad y respuesta a sus solicitudes, además de estar siempre pendiente de los cambios y exigencias que trae la implementación de las nuevas normas o leyes que emiten los entes de control, con el fin de evitar cualquier inconveniente para FONEHUV.

La Junta Directiva y la Gerencia, agradecemos a todos los Asociados de FONEHUV, a los integrantes del Comité de Control Social, a los integrantes de los Comités de Apoyo y a los colaboradores de FONEHUV, por su acompañamiento, entrega, disposición y fidelidad lo cual nos permite continuar trabajando por el bien de nuestro Fondo de Empleados.

Un abrazo solidario.

MARÍA URBIELA PIEDRAHÍTA OSORIO
Presidenta Junta Directiva

ALEXIS ARELLANO OBANDO
Gerente

GESTIÓN SOCIAL

Para FONEHUV es muy importante la práctica del principio de solidaridad, el cual hace parte de nuestra esencia como fondo de empleados, incentivando la vivencia de experiencias basadas en trabajo en equipo con el fin de lograr el progreso y bienestar de todos como asociados, buscando que nuestra empresa sea sostenible, contribuyendo de ésta manera al progreso de todos los que hacemos parte de ésta gran familia.

Durante el 2019, FONEHUV trabajó en pro de brindar a nuestros asociados un mejor y mayor apoyo en la parte social, autorizando de acuerdo a nuestros reglamentos los auxilios solicitados por intermedio del comité de solidaridad, estos fueron entregados a los asociados que cumplieron con los requisitos para ser beneficiarios de los mismos.

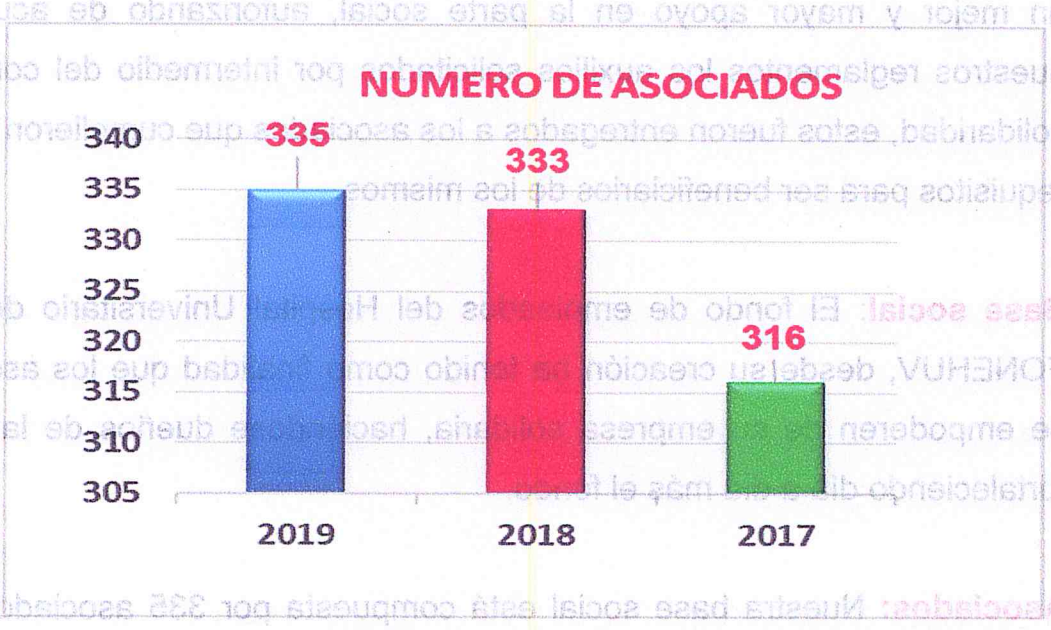
Base social: El fondo de empleados del Hospital Universitario del Valle FONEHUV, desde su creación ha tenido como finalidad que los asociados se empoderen de su empresa solidaria, haciéndose dueños de la misma fortaleciendo día a día más el fondo.

Asociados: Nuestra base social está compuesta por 335 asociados al 31 de diciembre de 2019.

Gráficos informativos de nuestros asociados segmentados por categorías:

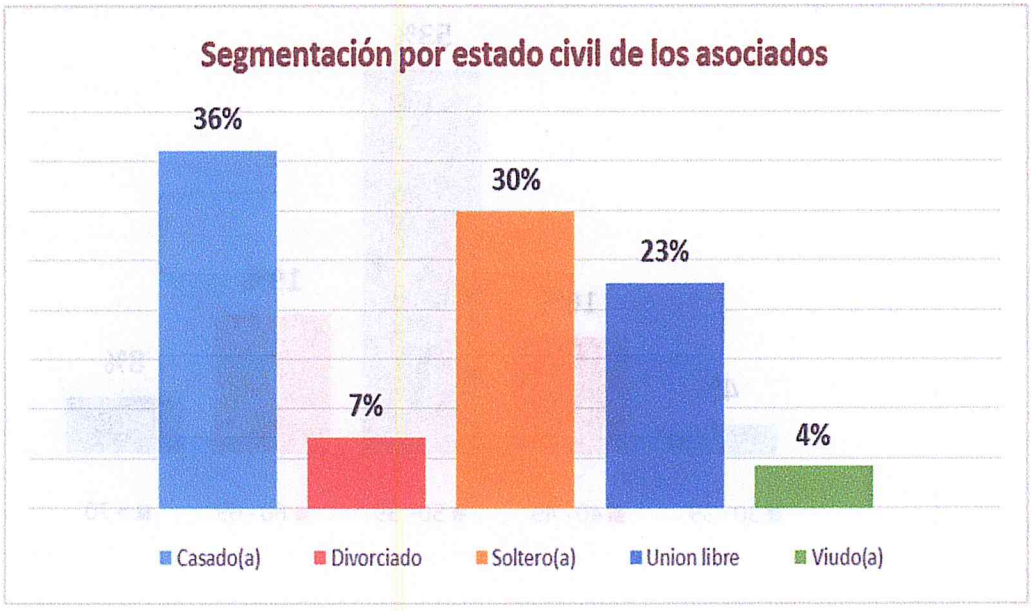
Número de Asociados

AÑO	2019	2018	2017
ASOCIADOS	335	333	316



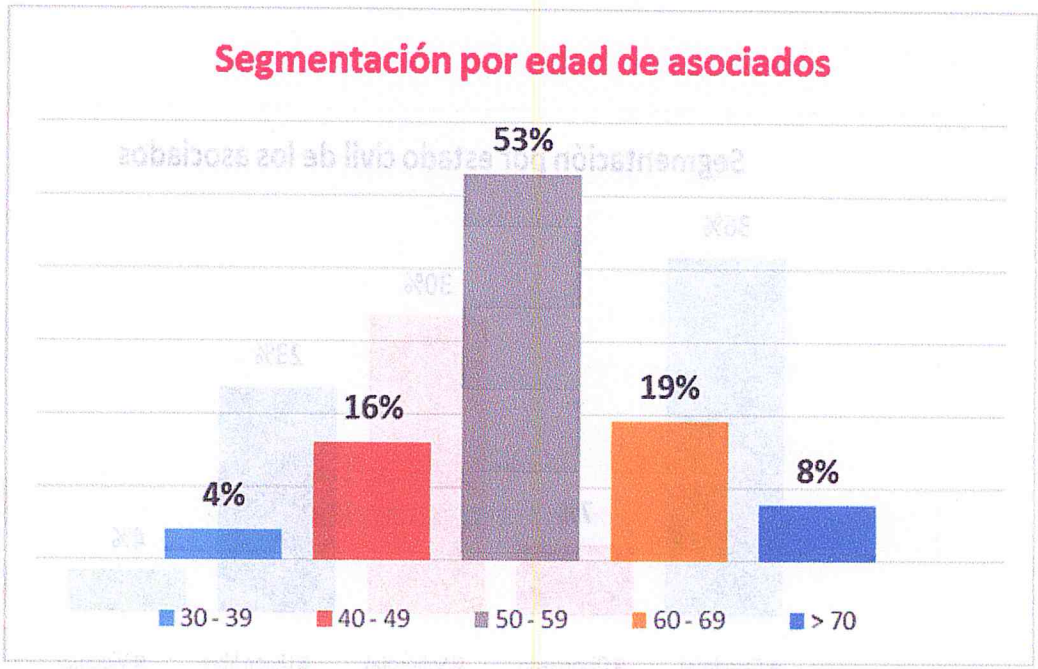
Estado civil

Asociados		
Estado civil	**No. Asociados**	**%**
Casado(a)	121	36%
Divorciado	24	7%
Soltero(a)	100	30%
Unión libre	76	23%
Viudo(a)	14	4%
Total	**335**	**100%**



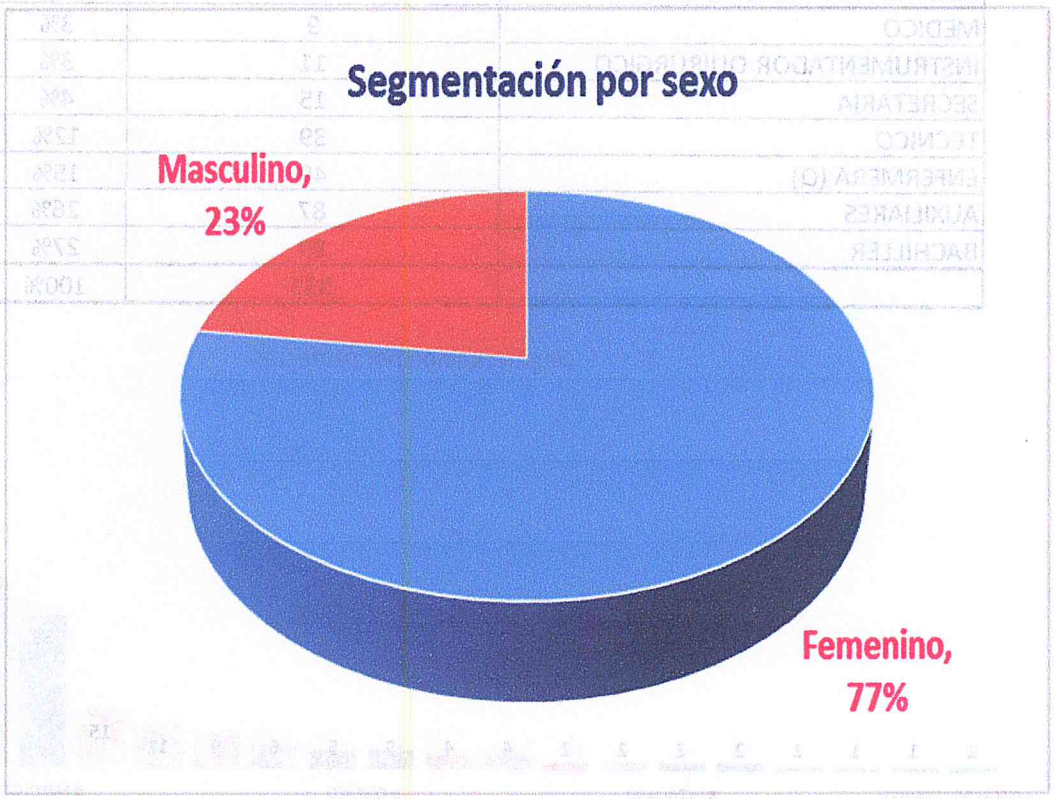
Edad de asociados

Edad de los asociados	No. Asociados	%
30 - 39	14	4%
40 - 49	54	16%
50 - 59	177	53%
60 - 69	64	19%
> 70	26	8%
Total	**335**	**100%**



Sexo de los asociados

Asociados		
Sexo de los asociados	**No. Asociados**	**%**
Femenino	259	77%
Masculino	76	23%
Total	**335**	**100%**

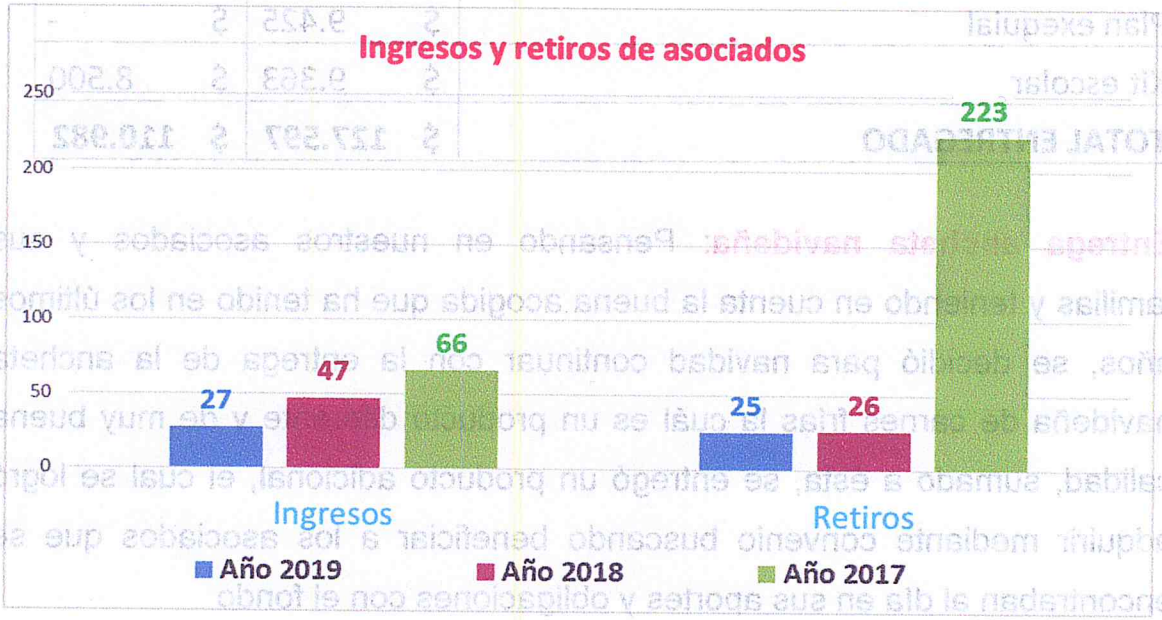


Segmentación por profesión

Asociados		
Profesion o Cargo	**No. Asociados**	**%**
DISEÑADOR GRAFICO	1	0%
LICENCIADO	1	0%
QUIMICO	1	0%
RADIOLOGO	1	0%
ABOGADO	2	1%
BACTERIOLOGO	2	1%
FISIOTERAPEUTA	2	1%
PSICOLOGO	2	1%
INGENIERO	4	1%
TECNOLOGO IMAGENES DIAGNOSTICAS	4	1%
CONTADOR PUBLICO	5	1%
TRABAJADORA SOCIAL	5	1%
ADMINISTRADOR DE EMPRESAS	6	2%
MEDICO	9	3%
INSTRUMENTADOR QUIRURGICO	11	3%
SECRETARIA	15	4%
TECNICO	39	12%
ENFERMERA (O)	49	15%
AUXILIARES	87	26%
BACHILLER	89	27%
	335	100%

Ingresos y retiros de asociados por año

	AÑO 2019	AÑO 2018	AÑO 2017
INGRESOS	27	47	66
RETIROS	25	26	223

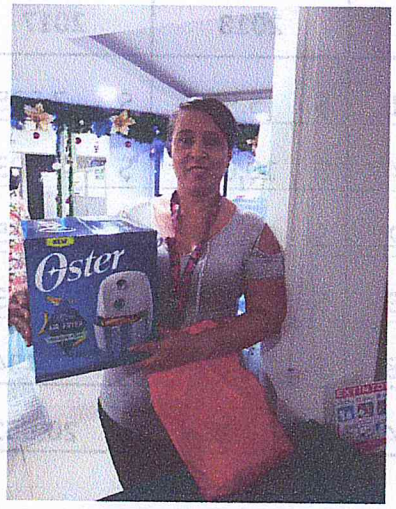


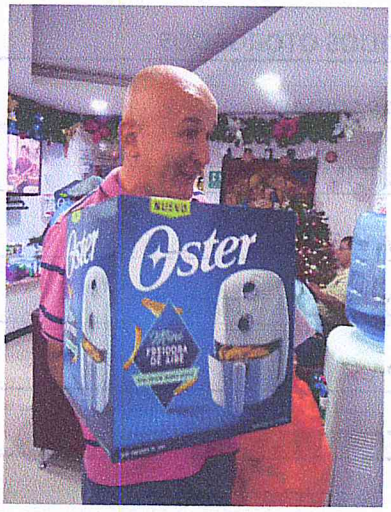
Beneficios: El beneficio individual recibido por cada asociado durante el año 2019 fue de $380.888 (debido a que la actividad del día del asociado fue aplazada por disturbios en el orden público, este valor no se incluyó en el presente ejercicio), el beneficio recibido está representado en las siguientes actividades.

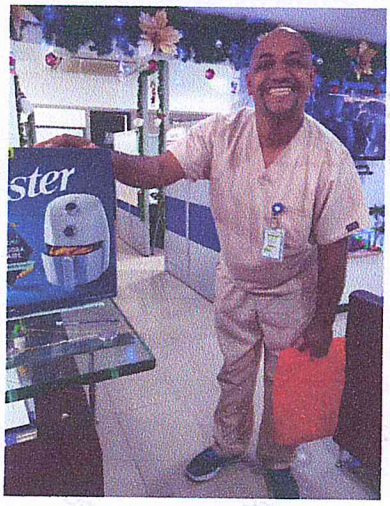
BENEFICIOS RECIBIDOS (Millones de pesos)	2019	2018
Seguro de vida deudores	$ 20.967	$ 19.400
Dia del asociado	$ 2.143	$ 29.400
Ancheta	$ 13.558	$ 18.300
Obsequio (bono - detalle)	$ 41.438	$ 15.700
Feria empresarial	$ 0.666	$ 0.582
Auxilio solidario	$ 28.854	$ 17.200
Detalle fechas especiales	$ 1.183	$ 1.900
Plan exequial	$ 9.425	$ -
Kit escolar	$ 9.363	$ 8.500
TOTAL ENTREGADO	**$ 127.597**	**$ 110.982**

Entrega ancheta navideña: Pensando en nuestros asociados y sus familias y teniendo en cuenta la buena acogida que ha tenido en los últimos años, se decidió para navidad continuar con la entrega de la ancheta navideña de carnes frías la cuál es un producto diferente y de muy buena calidad, sumado a ésta, se entregó un producto adicional, el cual se logró adquirir mediante convenio buscando beneficiar a los asociados que se encontraban al día en sus aportes y obligaciones con el fondo

Oster


Oster


Oster



Oster

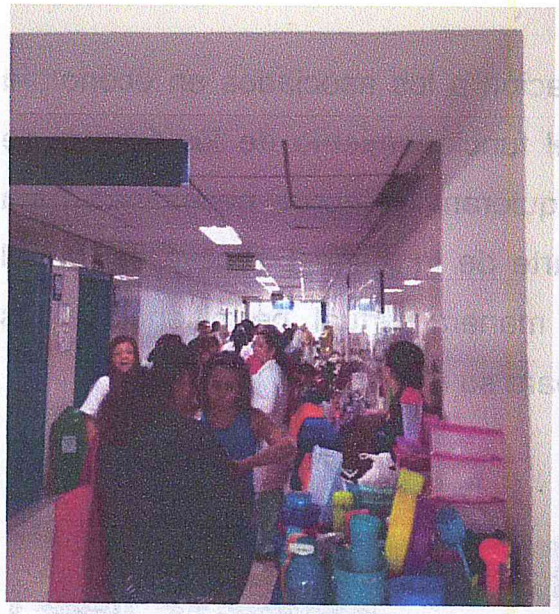
Entrega de auxilios solidarios: Siguiendo con uno de nuestros más importantes principios como es el de la solidaridad, durante el año 2019 se logró realizar un retorno en beneficios a los asociados, otorgándoles auxilios cuando se presentaron situaciones contempladas dentro del reglamento de Solidaridad y que cumplieron con todos los requisitos exigidos por el fondo destinado para tal fin.

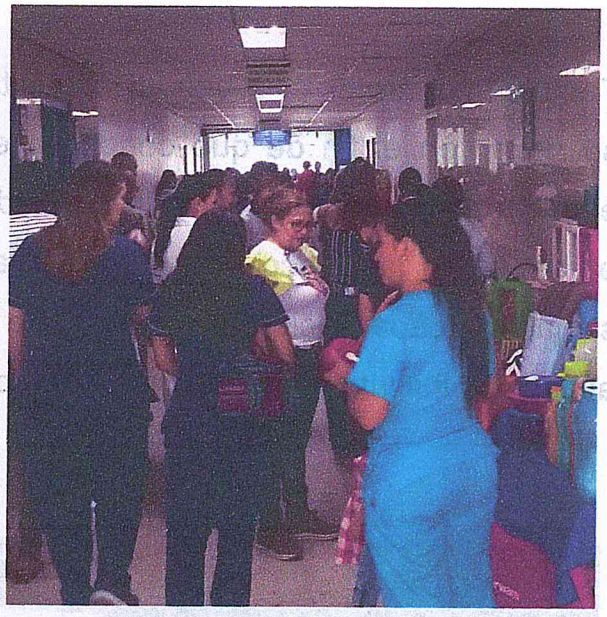
AUXILIOS OTORGADOS	2019	2018	2017
INCAPACIDAD	$ 9.661	$ 5.586	$ 7.525
FALLECIMIENTO	$ 15.594	$ 10.026	$ 7.303
CALAMIDAD	$ 1.242	$ 0.391	$ 1.475
HIJOS DISCAPACITADOS	$ 2.109	$ 1.172	$ 2.213
COPAGO	$ 0.248	$ -	$ 2.434
TOTAL ENTREGADO	**$ 28.854**	**$ 17.174**	**$ 20.951**

Kit escolar: Durante los meses de julio y agosto, se continuó con la entrega del KIT escolar, cuya finalidad es brindar una ayuda con algunos implementos para el estudio en los diferentes grados de estudio a cada uno de los asociados y sus beneficiarios.

Celebración fechas especiales: Con el propósito de tener presente a nuestros asociados, se entregaron detalles en el día de la madre, amor y amistad, además de la celebración del día del pensionado, realizado en el Club del Departamento, con la participación 52 Asociados.

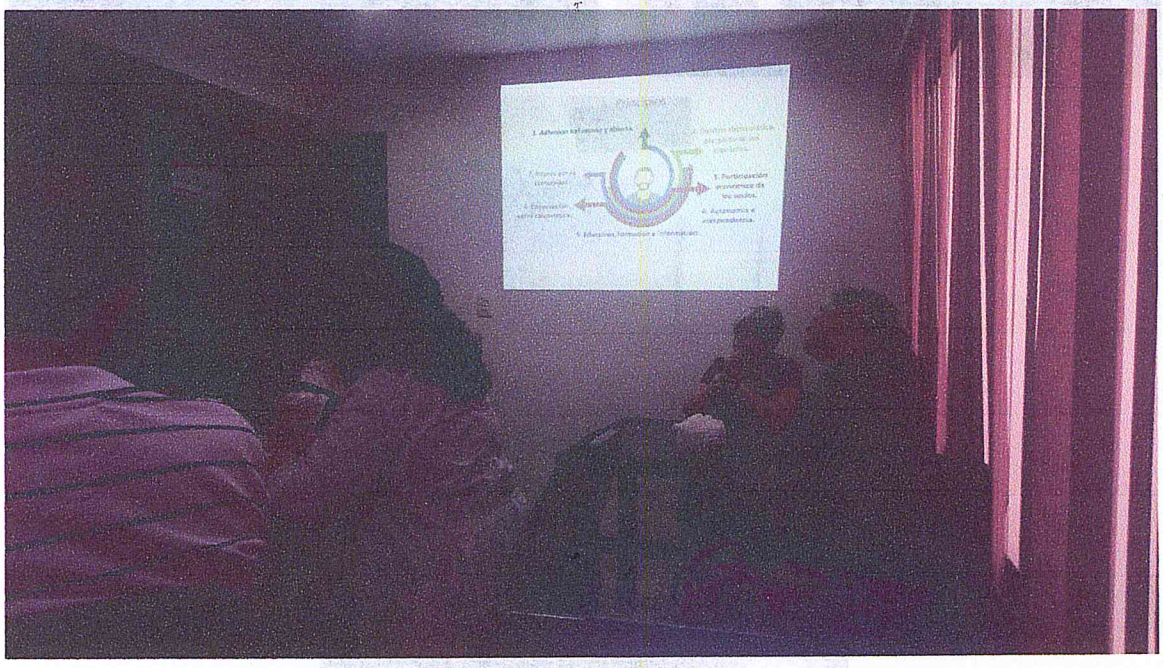
Semana empresarial: Durante el mes de noviembre se realizó ésta actividad, permitiendo a los microempresarios tanto asociados como a los demás trabajadores del HUV, ofrecer sus productos y mostrar su emprendimiento dentro de la institución.





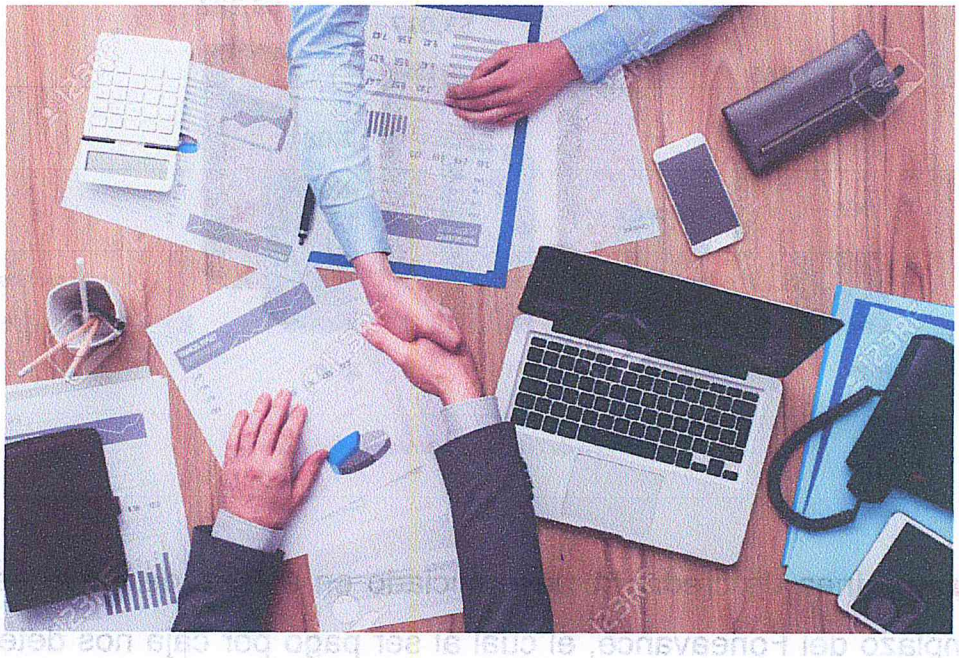
Capacitaciones: Fonehuv no sólo se centró en la creación de los diferentes comités de apoyo, sino que capacitó a los miembros de los comités de apoyo en diversos temas, para que cumplieran sus funciones de la mejor manera, adaptándose a las reglamentaciones internas del fondo y a la normatividad vigente.

También se comenzó a brindar capacitación a los asociados en economía solidaria con el fin de que conozcan el funcionamiento de los fondos de empleados y el modelo solidario y adquieran las horas necesarias para participar en las elecciones y hacer parte de la Junta Directiva o Control social; la capacitación se realizó de manera virtual permitiendo a los asociados inscritos optimizar el tiempo para su realización.



Siembra y adecuación de zonas verdes: Con el apoyo del comité de Educación Cultura y Recreación, la Junta Directiva, la gerencia y los colaboradores de FONEHUV, en asocio con el Vivero Municipal del Dagma y contando con la aprobación de la oficina de planeación del HUV y la colaboración del jardinero de la Brilladora el Diamante, se consiguió realizar dos jornadas en las cuales se pudo embellecer el parque interno del hospital y arborizar la zona verde del Hospital que da a la calle 5ta, en las que se sembraron aproximadamente 216 plantas, campaña realizada en los meses de enero y octubre de 2019.

CRÉDITOS Y SERVICIOS



Créditos: En el año 2018 FONEHUV otorgó **968** créditos por valor de **$2.385** millones, aunque se presentó una reducción en el número de asociados comparado con el año 2016 y 2017, nuestra base social no se ha visto afectada en éste servicio, debido a que se han seguido atendiendo las necesidades de los asociados y se han abierto nuevas líneas, con mejores tasas de interés y mayores tiempos para su cancelación.

CREDITOS OTORGADOS	2019	2018	2017	2016
Número de créditos	968	1,568	2,463	2,004
Valor créditos	$ 2,385	$ 2,748	$ 3,017	$ 3,282

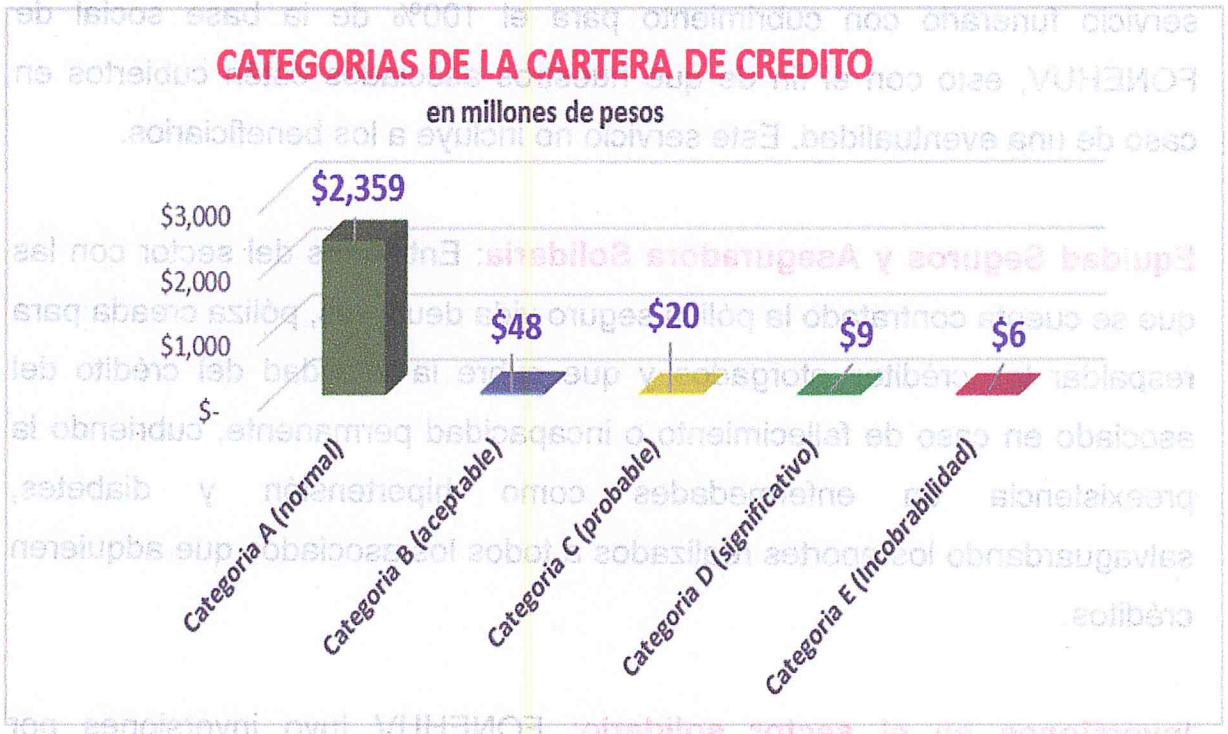
Fonecupo: Línea de crédito rotativo iniciado en el mes de mayo de 2019, en reemplazo del Foneavance, el cual al ser pago por caja nos deterioraba la cartera cada que se presentaban atrasos en la misma, el fonecupo permite a los asociados tener siempre una cantidad de dinero disponible a medida que realizan los pagos o abonos.

FONECUPO	2019
CANTIDAD	76
VALOR (Millones de pesos)	$138.06

Convenios: FONEHUV cuenta con convenios para pago de impuestos, viajes, oftalmología, cursos de conducción, planes funerarios con Servivir, seguros (SOAT, Vida, Hogar, todo riesgo), Emi, Previser, Price Smart y otros que buscan suplir las expectativas y necesidades de nuestros asociados.

Cartera de créditos: FONEHUV acogiéndose a los lineamientos dictados por la S.E.S. ha logrado mantener su cartera dentro del rango exigido para el manejo de ésta, colocando los créditos apegándose al reglamento, lo cual permite que nuestra cartera no se deteriore

CARTERA DE CREDITO ASOCIADOS (en millones de pesos)	2019
Categoria A (normal)	$ 2,359
Categoria B (aceptable)	$ 48
Categoria C (probable)	$ 20
Categoria D (significativo)	$ 9
Categoria E (Incobrabilidad)	$ 6
TOTAL CARTERA	$ 2,441



ENTIDADES DEL SECTOR SOLIDARIO

Para FONEHUV es importante que las entidades del sector solidario sean nuestros proveedores de servicios, por lo cual se mantienen relaciones comerciales buscando beneficio para el asociado como es el caso de:

Analfe: Entidad que agremia los Fondos de Empleados y presta servicios de carácter financiero, de asesoría y capacitación tanto a los asociados como a las directivas y comités de apoyo, además de impulsar proyectos de ley en pro de los Fondos de Empleados.

Servivir: Empresa del sector solidario con quien se suscribió convenio por servicio funerario con cubrimiento para el 100% de la base social de FONEHUV, esto con el fin de que nuestros asociados estén cubiertos en caso de una eventualidad. Este servicio no incluye a los beneficiarios.

Equidad Seguros y Aseguradora Solidaria: Entidades del sector con las que se cuenta contratado la póliza seguro vida deudores, póliza creada para respaldar los créditos otorgados y que cubre la totalidad del crédito del asociado en caso de fallecimiento o incapacidad permanente, cubriendo la preexistencia en enfermedades como hipertensión y diabetes, salvaguardando los aportes realizados a todos los asociados que adquieren créditos.

Inversiones en el sector solidario: FONEHUV tuvo inversiones por concepto de aportes en Analfe $0.8 millones, Banco Coopcentral, $19.9 millones, Servivir $13.9 millones y Financiafondos $5.7 millones.

OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Plan de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo: El PGSST se encuentra desarrollado y estandarizado, se efectuaron los exámenes y valoraciones médicas a los colaboradores y se adquirieron los elementos de protección necesarios en la oficina.

Gestión Comités de Apoyo: En el momento, los comités que Fonehuv tiene con el fin de brindar servicios y beneficios a los asociados son: Comité de Crédito, Comité de Solidaridad, Comité de Apelaciones, Comité de Educación, cultura y recreación, los cuales con el apoyo y acompañamiento de Junta Directiva y la Gerencia, han logrado realizar su gestión de manera eficiente.

Gestión cobros jurídicos: los abogados contratados, llevan varios casos de asociados que han quedado en mora en el pago de sus deudas y está pendiente en la mayoría de ellos la orden del juez para su respectivo pago. De los casos que están en el juzgado se ha logrado recuperar este año gracias a esta gestión un valor de $37.5 millones.

Situación Administrativa: FONEHUV cerró el año 2019 con una planta de personal de tres (3) funcionarios por contrato a término indefinido, un (1) funcionario por contrato a término fijo y un (1) funcionario por contrato de prestación de servicios. Los colaboradores además de realizar sus funciones, apoyan al fondo en los cargos de Oficial de Cumplimiento, Vigía del SGSST, y el comité interno de convivencia laboral, los cuales son

requisitos legales que todas las empresas del sector deben tener para su funcionamiento.

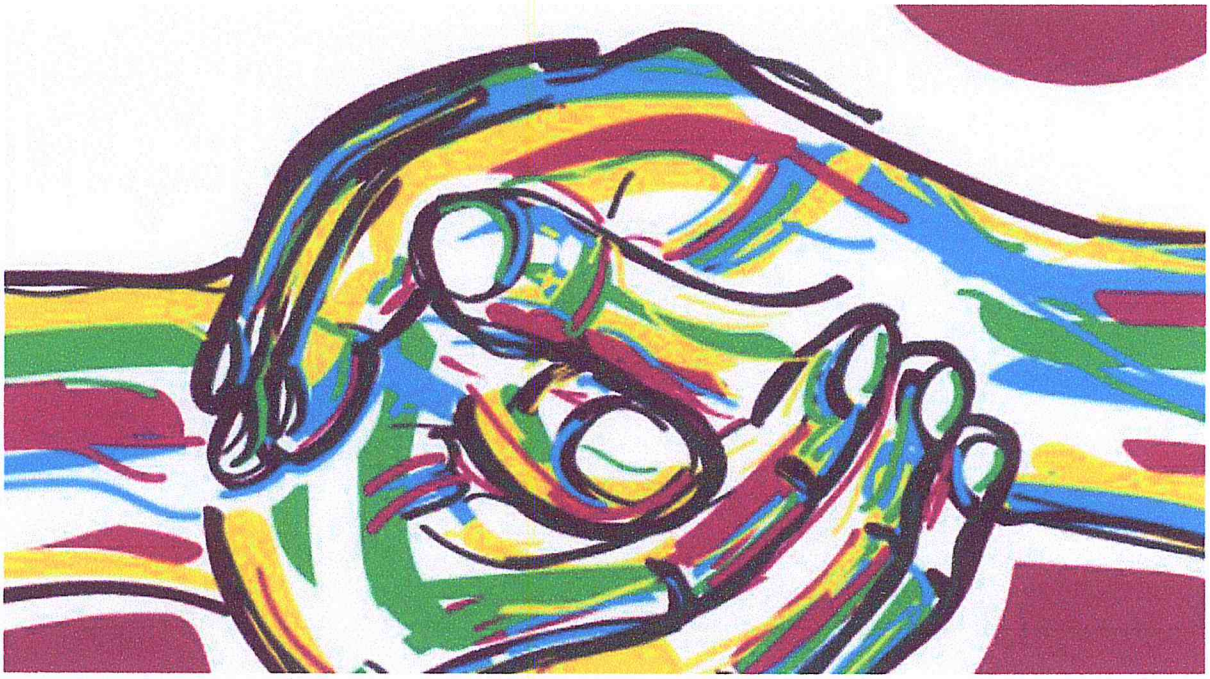
FONEHUV ha cumplido con las obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al sistema de seguridad social integral de los empleados que ha tenido a cargo y a la fecha no posee procesos jurídicos en contra por este concepto.

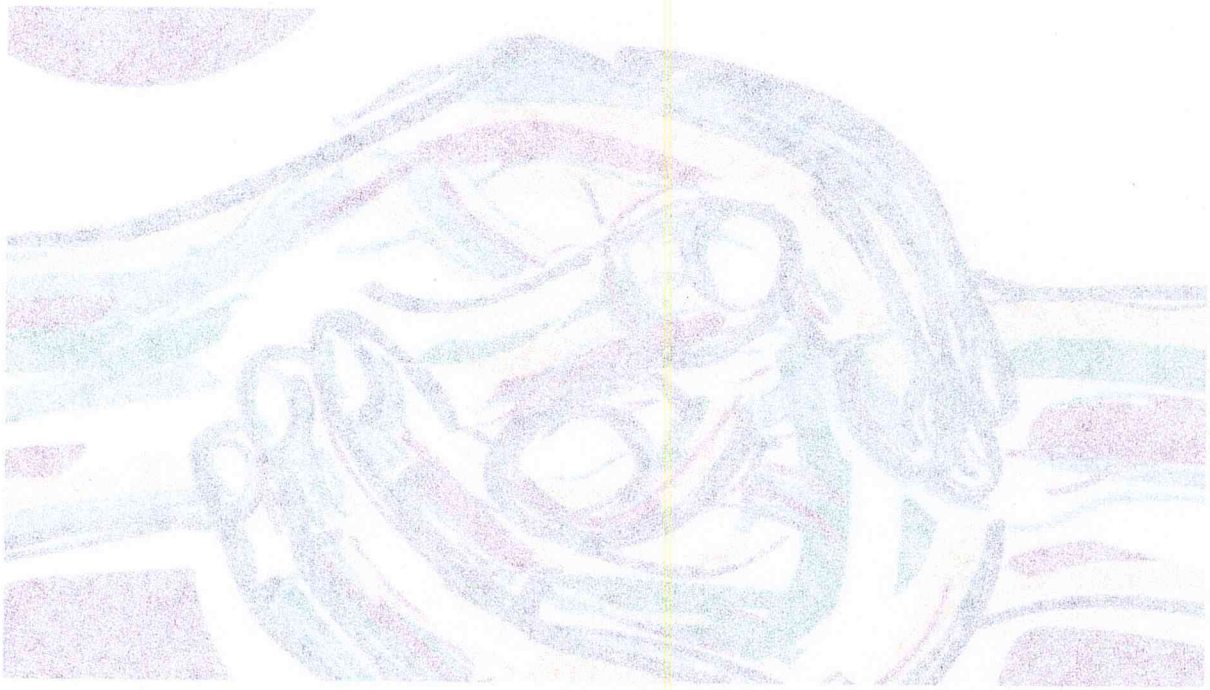
De igual manera, FONEHUV, en cumplimiento de lo establecido en la resolución 1111 de 2017, tiene un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, cumpliendo de esta manera con lo que estipula la norma.

FONEHUV realizó operaciones de crédito con sus administradores, en su calidad de asociados persona natural, los cuales fueron analizados, revisados y aprobados conforme lo dispone el Estatuto y el reglamento de crédito.

Derechos de autor y propiedad intelectual: FONEHUV cumple con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor de conformidad con lo escrito en la ley 603 de 2000; el uso de software "SOLIDO" del Fondo de Empleados posee soporte de licenciamiento, al igual que los programas de software de los equipos de cómputo. A la fecha FONEHUV no tiene reclamaciones por parte de las autoridades o terceros en relación con este tema.

Entrega de ahorro programado: Los asociados que han previsto la línea de ahorro voluntario como una estrategia de capital a mediano plazo no se equivocan, pues esta línea de ahorro les permite solventar sus necesidades en los momentos más urgentes y Fonehuv responde entregando los ahorros e intereses a cada uno de ellos. El ahorro durante el 2019 fue de $ 86.6 millones y se entregaron ahorros por valor de $ 89.4 millones.



Señores Asociados.

Muchas gracias por su apoyo y respaldo.